

Triple-C[®]

De menselijke maat

Menswaardigheid, gehechtheid en betekenis realiseren

Dit is het perspectief Het gewone leven ervaren

We spreken van een menswaardig bestaan als in een menswaardige omgeving d.m.v. onvoorwaardelijke begeleiding en een betekenisvolle daginvulling wordt aangesloten bij de menselijke behoeften: lichamenlijk welzijn, houvast en voorspelbaarheid, erkenning en waardering, invloed op het eigen leven, betekenis- en zingeving. Dat er gehechtheid ontstaat door sensitief en responsief aan te sluiten bij de uniekheid van de persoon. We laten ons daarom zo min mogelijk leiden door het uiterlijke gedrag maar zijn telkens gericht op het vervullen van menselijke

Richtinggevende waarden

- De organisatie- en persoonlijke waarden sluiten aan bij de Triple-C waarden.
- De Triple-C waarden komen tot uitdrukking in de behandeling en begeleiding, de wijze van organiseren en de coaching van medewerkers.

Menswaardige omgeving

- De woonomgeving van cliënt(en) is menswaardig.
- De werkomgeving van cliënt(en) en medewerkers is menswaardig.

Aansluiten bij de menselijke behoeften

- In de begeleiding van cliënten zijn de menselijke behoeften het uitgangspunt.
- Samen met cliënt, diens verwanten en begeleiders is de beeldvorming vanuit de menselijke behoeften concreet vertaald tot de begeleidingsvraag, doelen en dagprogramma.
- Probleemgedrag wordt gezien als uiting van onvervulde menselijke behoeften.

Wat is Triple-C?

Triple-C is een menswaardig behandel- en organisatiemodel voor de begeleiding en behandeling van mensen met een beperking, die daarnaast gedragsproblemen of psychische problemen hebben. De drie C's van Triple-C staan voor cliënt, coach en competentie. De cliënt en zijn coach (begeleider) bouwen met gezamenlijke, dagelijkse taken aan hun vertrouwensrelatie en competenties.

Gewoon doen

De orthopedagogische behandeling

Cliënten hebben taken en houvast aan activiteiten in de woning, op het werk en tijdens de vrijetijdsbesteding. De onvoorwaardelijke dagelijkse begeleiding is gehechtheids-bevorderend en heeft daarbij een behandelend effect. Het gaat naast om wat iemand wil, ook om wat iemand nodig heeft. Het normatieve aspect van 'aansluiten bij behoeften in plaats van wensen'.

Behandeling en begeleiding

- Cliënten ervaren onvoorwaardelijke begeleiding.
- Cliënten hebben houvast aan een betekenisvolle daginvulling
- De begeleiding wordt gekenmerkt door dialoog, dus niet door als-dan afspraken en regels.
- We stoten geen cliënten uit als gevolg van herhaaldelijk probleemgedrag.

ASVZ is de grondlegger van **Triple-C**, de organisatie waar Triple-C en 'het gewone leven ervaren' het beste tot hun recht komen. Voor cliënten en medewerkers.



Verbindend organiseren van de behandeling

- In de hele organisatie staat een menswaardige behandeling en begeleiding van cliënten centraal.
- De behandeling en begeleiding is dusdanig georganiseerd dat cliënten en medewerkers betrouwbaarheid ervaren, vertrouwen krijgen en zelfvertrouwen kunnen ontwikkelen.

Waardegedreven coaching en training van medewerkers

- Medewerkers worden getraind en gecoacht om de gehechtheidsbevorderende behandeling te begrijpen en uit te voeren.
- Medewerkers blijven aansluiten bij de intensieve begeleidingsvraag door het voorkomen en opheffen van handelingsverlegenheid.
- Medewerkers hebben een Triple-C competentieplan t.b.v. hun professionele en persoonlijke ontwikkeling.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt, op welke wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van ASVZ.

Versie 1 © augustus 2023 ASVZ

Meer weten?

www.triplecwerkplaats.nl

